

## ESÉLYEGYENLŐSÉGI NYILATKOZAT

A S-ELEKTROSZINTER Kft. (székhely: 7349 Szászvár, Rét utca 10.) elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, az alábbi esélyegyenlőségi nyilatkozatot alkotja meg:

### I. Általános célok, etikai elvek

A GINOP\_PLUSZ-2.1.3-24-2024-00113 kódszámú projekt teljes időszakában a S-ELEKTROSZINTER Kft. valamennyi tevékenysége során tiszteletben tartja az alkalmazotti jogviszonyban álló, vagy ilyen jogviszony kialakítására törekvő emberek emberi méltóságát, és mindent megtesz az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) elveinek és szabályainak maradéktalan érvényesülése érdekében. A S-ELEKTROSZINTER Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy olyan munkafeltételeket biztosít, és olyan körülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez, valamint az Ebktv. szabályaiban megfogalmazottak megvalósításához.

A S-ELEKTROSZINTER Kft. nyilatkozik arról, hogy az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző esetleges nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszünteti, illetve arról, hogy a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a kedvezményezett esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A S-ELEKTROSZINTER Kft. a projekt végrehajtása során az esélyegyenlőséget, a nők és férfiak közti egyenlőséget, valamint a Fogyatékossgal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazza. A projekt végrehajtása során a fogyatékos személyeket megillető alapvető emberi jogokat – hozzáférhetőséget biztosítja pl. akadálymentesítéssel és az ehhez kapcsolódó szabványok alkalmazásával.

A S-ELEKTROSZINTER Kft. a következő irányelvek betartására törekszik:

#### 1) A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A S-ELEKTROSZINTER Kft. a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármínemű – különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

#### 2) Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A S-ELEKTROSZINTER Kft. a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

### **3) Partneri kapcsolat, együttműködés**

A S-ELEKTROSZINTER Kft. a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

### **4) Társadalmi szolidaritás**

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másiknál. Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

### **5) Méltányos és rugalmas ellátás**

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket

## **II. Helyzetfelmérés**

A S-ELEKTROSZINTER Kft. alkalmazottainak átlagos statisztikai állományi létszámát a mindenkorli üzleti évre vonatkozó beszámoló kiegészítő melléklete tartalmazza.

A S-ELEKTROSZINTER Kft. ügyvezetője felelős az esélyegyenlőségi nyilatkozatban foglaltak maradéktalan betartásáért.

## **III. Konkrét célok**

A S-ELEKTROSZINTER Kft. az alábbi célokat tűzi ki:

- 1) A munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.
- 2) Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása.
- 3) A munkakörülmények javítása, a 40 év feletti és a fogyatékos munkavállalók részére.
- 4) A munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.
- 5) A foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése.

## **IV. Programok a célok megvalósítása érdekében**

1) A S-ELEKTROSZINTER Kft. feladatkörébe tartozik a munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása, az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél:

- Álláshirdetéseknél ne szerepelhessenek életkori kitételek.
- A munkaerő felvételnél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezték.
- A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél se utasítsák el a 40 év feletti jelentkezőket.

2) Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzési és/vagy átképzés és tanulás:

- Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulást kell biztosítani.
- Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzés, átképzés és a tanulás lehetőségét.
- A 40 év feletti részére kiemelt módon kell biztosítani az átképzés és egyéb tanulási lehetőségeket.
- Szervezni kell a 40 év feletti munkavállalók részére képzéseket /pl. nyelvi, informatikai, stb./.

3) Munkakörülmények javítása a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű munkavállalók vonatkozásában:

- Meg kell szervezni éves prevenciók szűrővizsgálatokat.
- A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.

4) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása:

- Meg kell szüntetni azt a gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál.
- A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél /pl. születés, esküvő, haláleset, stb./.

5) A foglalkoztatásból való kilépés és a nyugdíjba vonulás segítése:

- A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni.
- Nem lehet csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidejét a beleegyezése nélkül.
- Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

Szászvár, 2025. január 01.

**S-ELEKTROSZINTER KFT.**  
7349 Szászvár, Rét u. 10.  
Adószám: 11294780-2-027  
Szlsz: 11731063-2145632  
  
Sparas András

ügyvezető

**S-ELEKTROSZINTER Kft.**